

NACHVOLLZIEHBARKEIT

VERANTWORTUNG

EFFIZIENZ

WERTSCHÄTZUNG

KREATIVITÄT

VERTRAUEN

NR. 1

JUNI 2017

### Drei Fragen an Dr. Monika Schliffke

*Am 2. und 3. Mai war die KVSH plötzlich führungslos – Der Vorstand und alle Team- und Abteilungsleiter waren in Travemünde. Was war da los?*

Die meisten wissen ja schon, dass wir uns mit dem Thema „Unternehmenswerte“ beschäftigt haben und weiter beschäftigen werden. Der Workshop in Travemünde war die Vorstellung unseres Wertesystems, das wir im letzten Jahr entwickelt haben und das in diesem Jahr mit Leben erfüllt werden soll. Anders als in Travemünde, wo wir unsere Führungskräfte als Multiplikatoren ins Schiff geholt haben, werden ab jetzt alle Mitarbeiter ihren Beitrag leisten dürfen.

*Warum ist Ihnen das Thema „Werte“ so wichtig?*

Wir möchten in unserem Hause eine Unternehmenskultur entwickeln, die nach innen und nach außen deutlich macht, wonach die KVSH strebt, was ihr wichtig ist, an welchen Werten sie sich orientiert. An diesen Werten möchten wir nachhaltig arbeiten, wachsen und uns messen lassen. Die konkrete Umsetzung bis ins Tagesgeschäft hinein soll uns wie ein Kompass auf Kurs halten, so wie sich das für eine Kultur, auch für eine Unternehmenskultur, gehört.

*Haben Sie den Eindruck, dass die Führungskräfte Ihnen auf dem neuen Kurs folgen werden?*

Die Themen wurden mit sehr viel Engagement und Motivation angegangen. Sich abseits des Tagesgeschäfts mit Begriffen wie Verantwortung, Effizienz, Wertschätzung zu befassen, fokussiert den Blick auf das, was das Zusammenarbeiten erst produktiv macht. Ja, ich glaube, dass ein guter Weg eingeschlagen ist.



### Projekt auf einen Blick

- Zunächst findet in jedem Team ein Werte-Workshop statt. Dort haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit, unsere Werte besser kennen zu lernen und Ideen einzubringen, wie wir sie künftig leben wollen. Die Werte-Workshops laufen ab August.
- Für die Vorbereitung und Unterstützung der Werte-Workshops braucht unser Projekt noch tatkräftige Mitstreiter. Selbstverständlich werden Sie auf diese Rolle vorbereitet. Wenn Sie Lust haben, die Werte-Workshops zu unterstützen, melden Sie sich gerne unter [werte-workshops@kvsh.de](mailto:werte-workshops@kvsh.de). Wir freuen uns über Ihr Interesse.
- Projektleiter: Alexander Paquet

# Unsere sechs Wertesegel sind gesetzt

Rund 50 Führungskräfte lernten am 02./03. Mai in Travemünde die neuen Werte der KVSH kennen. Am Ende lief dort auch unser neues Flaggschiff vom Stapel. Es ist mit sechs Wertesiegeln ausgestattet und soll nun so schnell wie möglich Fahrt aufnehmen. Unsere Werte bilden das Fundament für Führung und Zusammenarbeit und stellen uns zukunftsfähig auf. Sie schaffen einen verbindlichen Rahmen, den wir nach innen und außen leben und vertreten wollen.



## Impulse

In dieser Rubrik finden Sie künftig erste Ergebnisse und Erfahrungsberichte aus den Abteilungs-Workshops. Wir werden Sie weiterhin auf dem Laufenden halten und freuen uns auf Ihre Beiträge

## Nachgefragt

*Drei Fragen an Manuela Kanopka (Planungsgruppe Führungskräfte-Tag)*

*Neulich geisterte eine E-Mail durchs Haus „Wer hat ein Schiff bestellt?“*

Ich war das. Es gab großes Gelächter und neugierige Blicke, als ich mein „Päckchen“ mit dem kleinen Acryl-Schiff abgeholt habe. Das Original-Schiff hat Anke Siemers aus der Personalabteilung gebaut. Die Schwesterschiffchen stehen jetzt auf den Schreibtischen der Führungskräfte.

*Was war Ihr persönliches Highlight am Führungskräfte-Tag?*

Es war gut, dass wir mit Hilfe von Symbolen Arbeitsgruppen bilden konnten, die sonst wohl eher nicht zusammengefunden hätten. Als alle Segel gehisst waren und unser Werte-Schiff in seiner ganzen Pracht vorne stand, war ich richtig stolz.

*Worauf freuen Sie sich jetzt besonders bei der Umsetzung?*

Ich freue mich auf die Ergebnisse der Werte-Workshops. Außerdem bin ich sehr gespannt darauf, welche Veränderungen wir in ein bis zwei Jahren in der KVSH sehen.