

NACHVOLLZIEHBARKEIT

VERANTWORTUNG

EFFIZIENZ

WERTSCHÄTZUNG

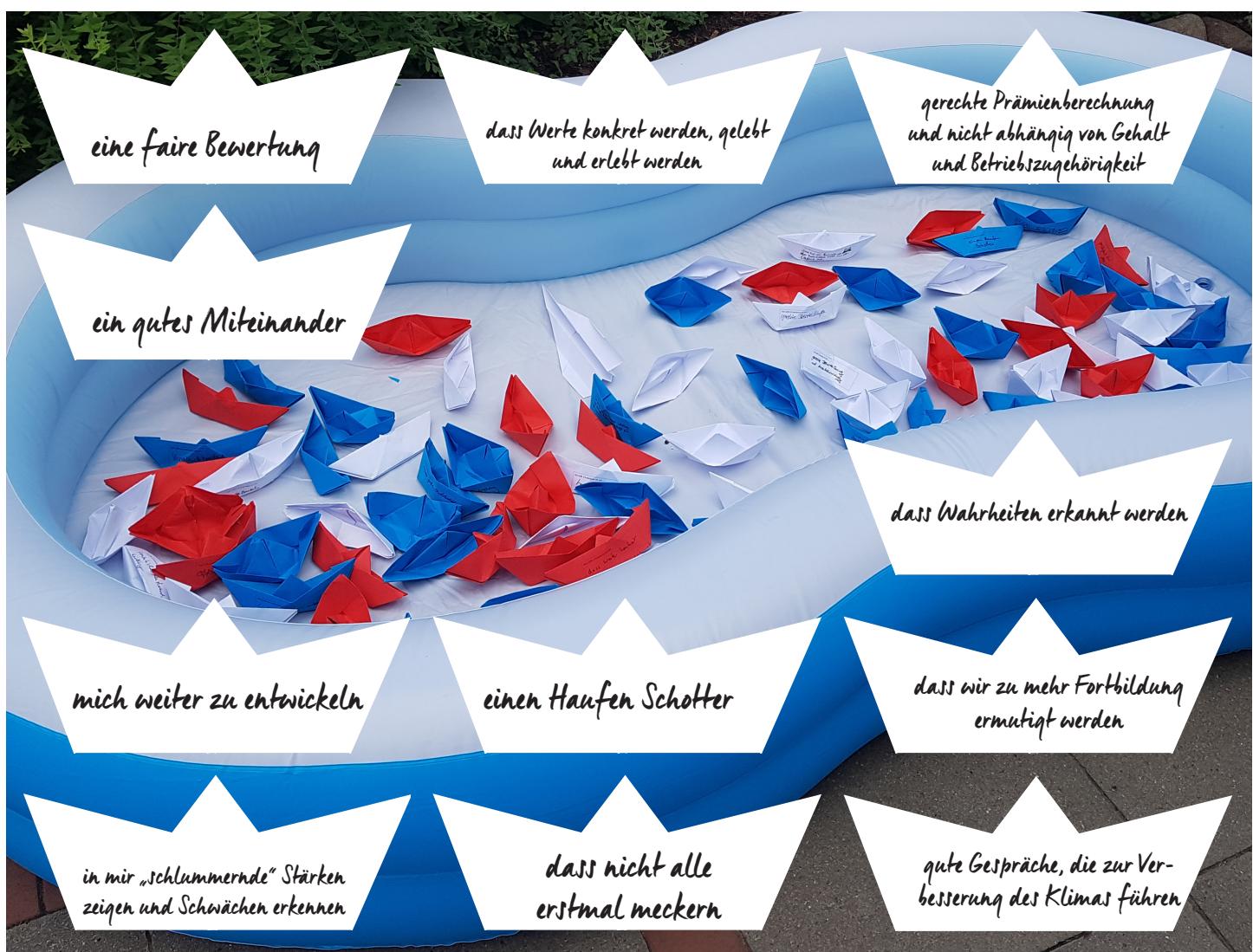
KREATIVITÄT

VERTRAUEN

NR. 8

SEPT. 2019

Von LOB 2.0 wünsche ich mir ...



Im Rahmen der KV-Schlau-Veranstaltung durften alle Teilnehmer/-innen ein Schiffchen mit ihren Wünschen falten und im Swimmingpool auf die Reise schicken. Einige der Wünsche stellen wir Ihnen hier vor.

Drei-Zonen-Systematik

Wir werden die Leistungsbeurteilung anhand unserer Werte vornehmen. Dazu haben wir uns für eine Drei-Zonen-Systematik entschieden. Die Zonen lassen sich leicht anhand gewisser Schlüsselbegriffe abgrenzen, wobei Gelb und Blau einen deutlichen Unterschied zu Grün aufweisen.

Schlüsselbegriffe

| TOP Anforderungen deutlich übererfüllt | VOLL Anforderungen voll erfüllt | TEILWEISE Anforderungen deutlich nur teilweise erfüllt |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ „übertrifft deutlich“ ■ „inspiriert“ ■ „bewegt andere“ ■ „übernimmt Risiken“ ■ „bringt sich aktiv ein“ ■ „übernimmt Initiative“ | <ul style="list-style-type: none"> ■ „wendet an“ ■ „erreicht“ ■ „beteiligt sich“ ■ „kooperiert“ ■ „handelt eigenständig“ ■ „übernimmt Verantwortung“ | <ul style="list-style-type: none"> ■ „häufige Fehler“ ■ „passiv“ ■ „macht kaum bei Veränderungen mit“ ■ „braucht häufig / dauernd Anleitung“ ■ „deutliche Kritik des Kunden“ |

Zu jedem Wert gibt es mehrere Verhaltensanker, die dabei helfen können, die Werte mit Leben zu füllen. So könnte ein Verhaltensanker zum Wert „Kreativität“ so aussehen:

| WERT Kreativität | TOP Anforderungen deutlich übererfüllt | VOLL Anforderungen voll erfüllt | TEILWEISE Anforderungen deutlich nur teilweise erfüllt |
|---|---|---|---|
| Verhaltensanker: „Austausch von Ideen“ | Inspiriert andere mit eigenen Ideen und Erfahrungen | Beteiligt sich aktiv am Austausch von Ideen und Erfahrungen im Team | Ist neuen Ideen gegenüber oft nicht aufgeschlossen |





OBJEKTIV ... messbar,
beweisbar, ist aber nicht immer
möglich.

Irgendwie werde ich das Gefühl
nicht los, dass Sie Ihren Kollegen
nicht hinreichend vertrauen.

Das stimmt doch gar
nicht. Wer sagt das?

SUBJEKTIV ... beurteil-
bar, jedoch auch bestreitbar. Wir
wollen aber keinen Streit.



Sie haben Post:

Wenn Sie am 21. Juni bei KVschlau waren, erinnern Sie sich sicher noch an die Werte-Postkarten, die dort verteilt wurden. Haben Sie Ihre schon „abgeschickt“? Oder waren Sie vielleicht gar nicht dort? Sie dürfen sich gern noch Karten abholen: bei Anke Siemers, Ellen Roy oder Kathrin Götze.



Alles Weitere, was Sie bei KVschlau verpasst oder vergessen haben, finden Sie übrigens in KVpedia (KVschlau ins Suchfenster von KVpedia eingeben).

Wie geht es weiter?

In diesem Jahr steht noch eine Mitarbeiterversammlung zum Thema Werte und LOB 2.0 an. Auch die Führungskräfte werden noch 2019 geschult. Im Winter findet, wie in jedem Jahr, eine Zielkonferenz von Vorstand und Führungskräften statt, in der es um Unternehmensziele für 2020 geht. Im ersten Quartal des neuen Jahres führen wir dann die Mitarbeitergespräche im neuen Format.