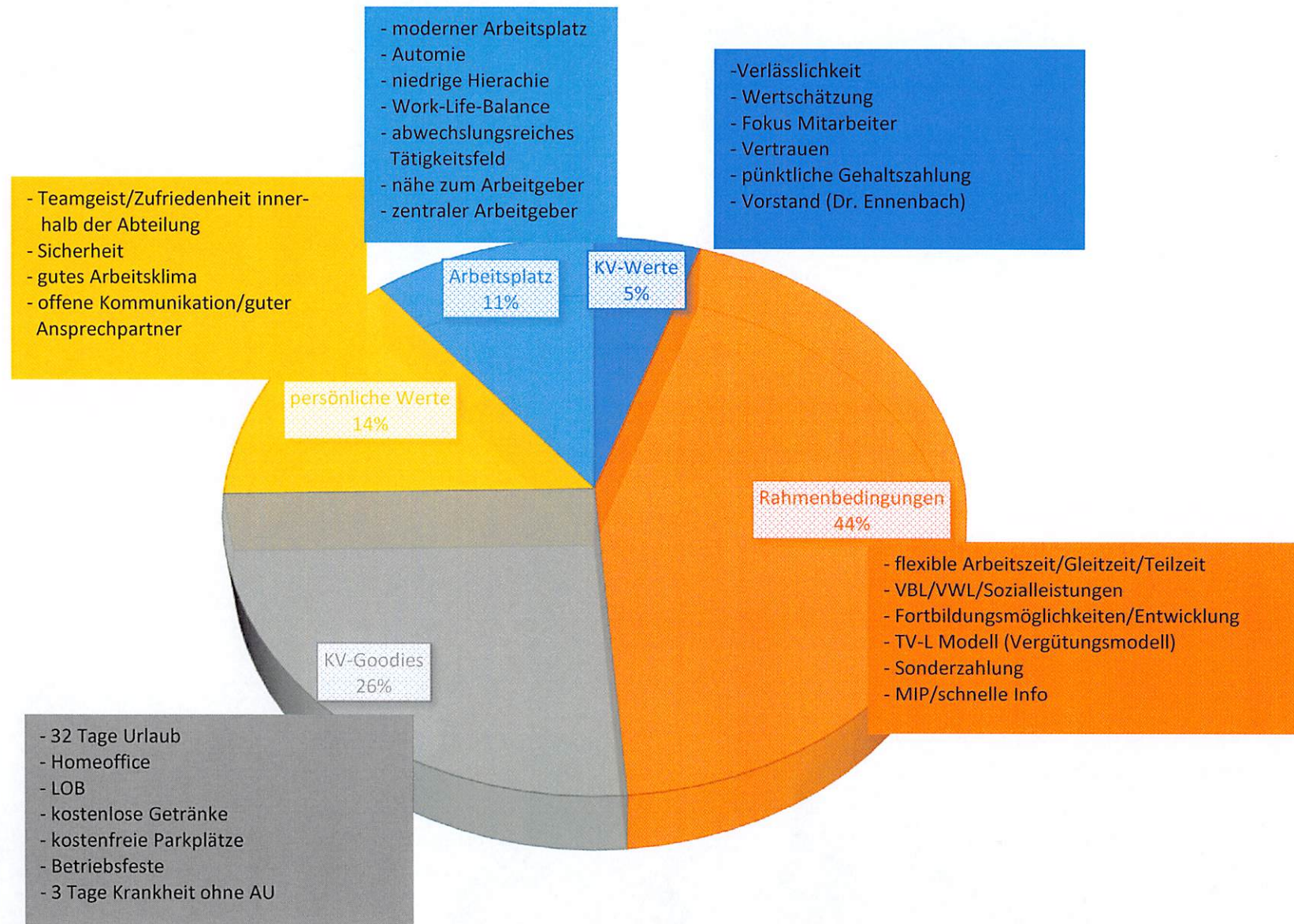


WAS MACHT DIE KVSH FÜR DICH JETZT SCHON ZU EINEM ATTRAKTIVEN ARBEITGEBER?



WAS KÖNNTE DEINER MEINUNG NACH DIE ARBEITSATTRAKTIVITÄT STEIGERN?

- Modernisierung Arbeitsplatz
- Miteinbeziehung MA in neue Prozesse
- Erweiterung Digitalisierung
- Einführung Kinderbetreuung
- Ruheraum für Pausen
- Bonussystem der Bereitschaft bei Dienstübernahme
- Einführung Vorschlagswesen
- Bürohund
- weniger Home-Office bzw. einheitliche Regelung
- mehr Führungsfreiraum der Führungskräfte

Arbeitsplatzgestaltung
15%

Extras
10%

- Bonuszahlungen/Gutscheine/Goddies/corporate benefits
- Erhöhung Zuschuss Kantine
- Anpassung Gehälter an freie Wirtschaft/Stufenerhöhung
- Förderung sozialer Projekte
- Mehr Parkplätze

Gesundheit
34%

- Wasser in Flaschen/Wasserspender in AP
- Job-Rad/Jobticket
- Förderung Gesundheit (Sportangebote/Wellpass/Massageangebot)
- Auswahlmöglichkeit Kantine (rein pflanzlich/mehr vegetarisch)

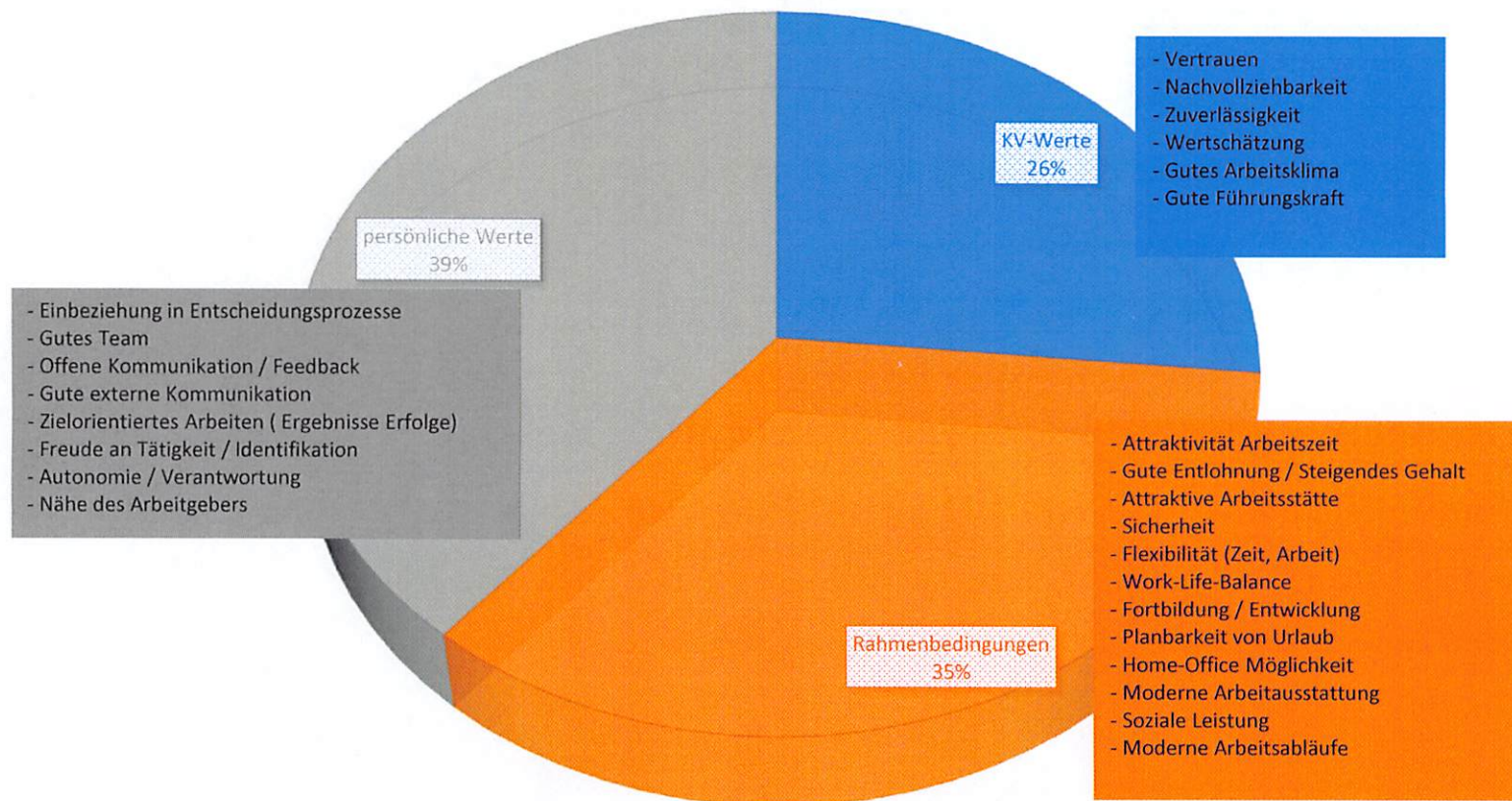
- Aufstockung Arbeitszeit bei Teilzeit
- Sommerfest bei AP (gemeinsam/evtl. mit zwei Terminen)
- Arbeitsort nicht attraktiv/zentral
- Wertschätzung
- Alles gut so
- Stärkung Kommunikation innerhalb der Abteilung
- Vertrauen

Erweiterung persönliche Werte
34%

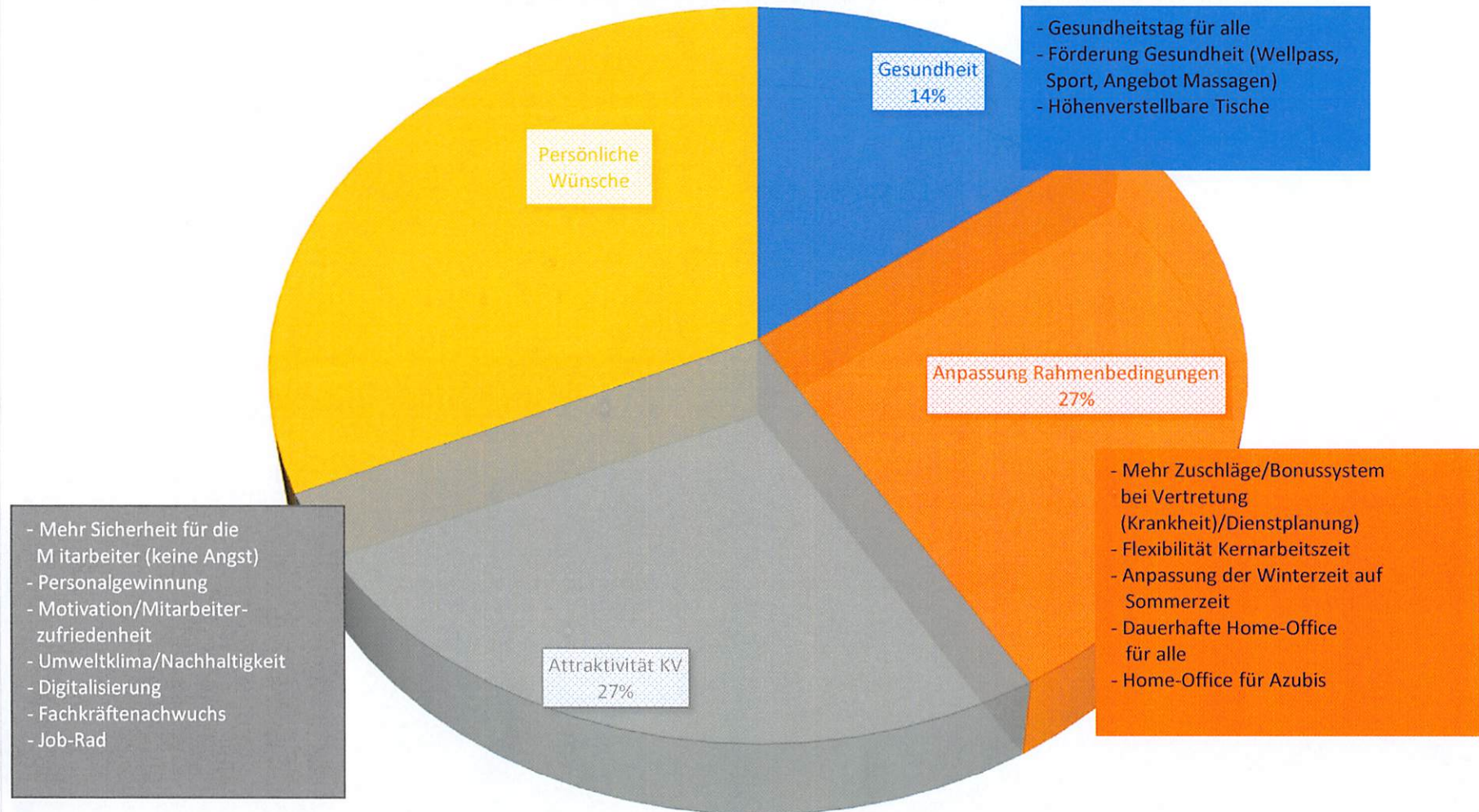
Anpassung Rahmenbedingungen
7%

- Erweiterter Fortbildungskatalog
- 35 Stunden/Woche
- Erweiterung Home-Office
- Mehr Flexibilität Arbeitszeit/Anpassung bzw. Wegfall Kernarbeitszeit
- 4- Tage/Woche
- Home-Office für Azubis

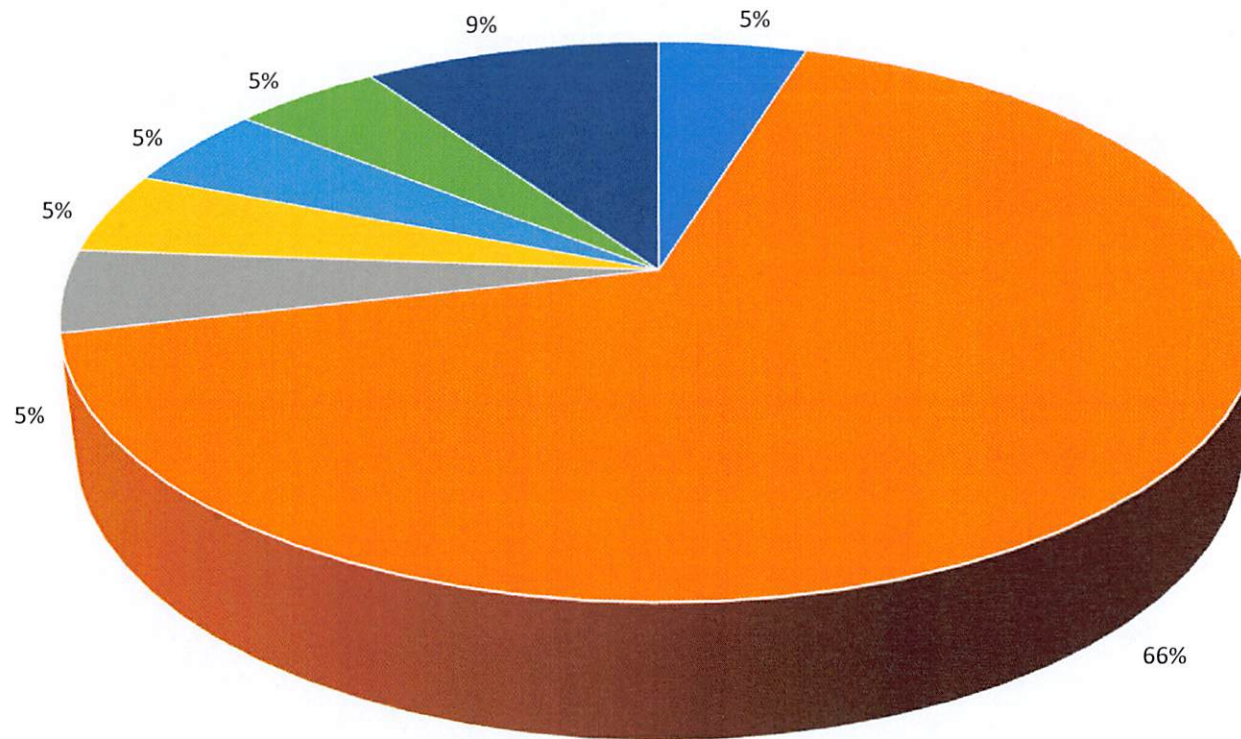
WAS SIND DIE DREI WICHTIGSTEN DINGE FÜR DICH IM JOB?



WAS BEWEGT DICH, WAS KANN DER PR BEWEGEN?



Was möchtest Du uns sonst noch mitteilen



- Gute monetäre Honorierung
- (Hohe) Zufriedenheit/ Lob/ Dankbarkeit
- mehr Präsenz des PR in den AP
- Angebot Arbeitsteilzeit
- Anonymität neuer Kollegen
- Mehr neue junge MA
- Persönliche Belange